

Bogotá D.C.,

\*1-2024-023757\*

Al contestar, citar el número:

Radicado: **1-2024-023757**

Fecha: 06-12-2024

Respetada

Luz Angélica Vizcaino Solano

**Secretaria General de Organismo de Control**

Concejo de Bogotá, D.C

Dir.: Calle 36 N° 28 A -41

Correo electrónico: [secretariageneral@concejobogota.gov.co](mailto:secretariageneral@concejobogota.gov.co)

Ciudad

CONCEJO DE BOGOTÁ 07-12-2024 01:04:29

2024ER28642 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER/LAURA TAMI LEAL

DESTINO: SECRETARIA GENERAL/VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 1330-2024 - MUJER

OBS: ---

**Asunto:** Respuesta a Proposición 1330 de 2024Tema: *"Espacio público y bien-estar el Distrito Capital"*Radicación Sdmujer: **No 2-2024-026388 del 3 de diciembre de 2024.**

Radicado Concejo de Bogotá: 2024EE211001

Respetada Secretaria,

En atención al asunto de la referencia y una vez analizados los interrogantes señalados en la Proposición 1330 de 2024, esta Secretaría, de conformidad con la misionalidad y funciones asignadas por el Acuerdo Distrital No. 490 de 2012 y el Decreto Distrital No. 428 de 2013, emite respuesta únicamente frente a las preguntas sobre las cuales se tiene competencia.

La Secretaría Distrital de la Mujer como cabeza del Sector Administrativo Mujeres en Bogotá D.C., y en el marco de su misión de velar por la protección, garantía y materialización real y efectiva de los derechos de las mujeres en el Distrito Capital, presenta algunas consideraciones técnicas y conceptuales para fortalecer la proposición en mención, en el marco de la asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género, en ejercicio de las funciones a, c, y k establecidas en el artículo 10 del Decreto Distrital 428 de 2013, que rezan: "(...) a). *Dirigir e implementar las acciones dirigidas al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres, establecidos en los instrumentos de las políticas públicas de igualdad de oportunidades para las mujeres y equidad de género.* c). *Dirigir e implementar las acciones tendientes a la transversalización de la igualdad de género en los sectores de la Administración Distrital.* k). *Hacer recomendaciones y proponer ajustes a las políticas, procesos y reglamentaciones, que contribuyan a la igualdad para las mujeres.* (...)".

En particular, en el marco de la asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género y de derechos de las mujeres, realiza acompañamiento técnico en este sentido a los

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

15 sectores de la administración distrital, lo cual no es óbice para que también haga recomendaciones técnicas a entidades del sector privado que soliciten y/o acepten este acompañamiento técnico. Lo expresado, encuentra cobertura en la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género 2020-2030 (PPMyEG), adoptada mediante documento CONPES D.C. No. 14 de 2020, cuyo objetivo general es *“Reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad que habitan en el Distrito Capital, de manera que se modifiquen de forma progresiva y sostenible, las condiciones injustas y evitables de la discriminación, la desigualdad y la subordinación de género en los ámbitos público y privado”*.

Es importante resaltar que las **Unidades de Planeamiento Local (UPL)**, están reglamentadas y gestionadas bajo la competencia de la **Secretaría Distrital de Planeación (SDP)**, y específicamente, en lo concerniente a revitalizar el espacio público, y en cuanto a realizar acciones en los territorios, desde la Dirección de Derechos y Diseño de Política, se han realizado acciones que contribuyen con el aprovechamiento, uso y goce del espacio público, particularmente para las mujeres que habitan esos territorios.

En razón a lo anterior, procedemos a responder a las preguntas dirigidas a la entidad, como sigue, de conformidad a las acciones realizadas por la Dirección en mención:

**4.- ¿Cómo avanzó su entidad, entre el 8 de junio y el 30 de noviembre, en el propósito de “garantizar que en las UPL más deficitarias y con mayor prevalencia de personas vulnerables y pobres, la administración de manera articulada construya, restituya, mantenga y revitalice el espacio público, y garantice su goce, uso y aprovechamiento?”**

Entre el 8 de junio y el 30 de noviembre, la Secretaría Distrital de la Mujer (SDMujer) avanzó en el propósito de garantizar el uso, goce y aprovechamiento del espacio público en las Unidades de Planeamiento Local (UPL) más deficitarias y con mayor prevalencia de personas vulnerables y pobres, mediante acciones estratégicas que priorizan la seguridad de las mujeres.

En este periodo, se realizaron acompañamientos, diseño de recomendaciones técnicas y sensibilizaciones orientadas a reducir los actos de violencia sexual en el espacio público. Estas acciones se enfocaron en intervenciones dentro de UPL identificadas como prioritarias, con el objetivo de que las mujeres puedan habitar su territorio con tranquilidad y seguridad.

Es relevante destacar que, durante este tiempo, se puso especial atención a los espacios donde se adelantan obras civiles, identificados como lugares de alta vulnerabilidad para las mujeres debido a prácticas como piropos, miradas invasivas y comentarios sexualizados. Estas formas de acoso, aunque socialmente subestimadas, generan un impacto negativo en la percepción

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

de seguridad de las mujeres, afectando su bienestar y limitando su aprovechamiento pleno del espacio público.

Por lo tanto, las acciones adelantadas por la SDMujer han contribuido a mitigar estas problemáticas, promoviendo entornos más seguros e inclusivos para las mujeres y fomentando el cumplimiento del propósito mencionado mediante un enfoque articulado y con perspectiva de género.

**6.- ¿Qué acciones concretas adelantó su entidad, entre el 8 de junio y el 30 de noviembre, en el propósito de “garantizar que en las UPL más deficitarias y con mayor prevalencia de personas vulnerables y pobres, la administración de manera articulada construya, restituya, mantenga y revitalice el espacio público, y garantice su goce, uso y aprovechamiento? (favor remitir los entregables o las evidencias de dichas acciones).**

A.- La Secretaría Distrital de la Mujer construyó una propuesta piloto para presentar a dos empresas asociadas de la Cámara Colombiana de Construcción – CAMACOL–, con quienes realizó la articulación y contacto pertinentes, con el propósito de sensibilizarlas en la puesta en marcha de acciones, y que en sus frentes de obra, promuevan la percepción de seguridad de las mujeres y así como su disfrute pleno del espacio público. Las empresas con las que se trabaja en este ejercicio que se espera implementar para el primer semestre del 2025 son Coninsa S.A.S. y Cusezar S.A.; los frentes de obra identificados, por el momento, con la constructora Coninsa S.A.S., aunque no en las UPL determinadas en la pregunta, y con la constructora Cusezar S.A. en La Marlene (Calle 89 A Sur 98 B 70) UPL Bosa.

Dentro de la propuesta se destaca la implementación de intervenciones que aborden las normas culturales y los sesgos cognitivos que perpetúan el acoso en frentes de obra, pueden aportar a reducir significativamente la incidencia de piropos y comentarios sexualizados, lo que mejorará la seguridad y el bienestar de las mujeres en estos espacios. Lo anterior a través de:

- **Refuerzo de Normas Positivas:** Si se refuerzan normas de respeto y garantía de derechos de las mujeres en el marco de una vida libre de violencias, a través de intervenciones creativas y persuasivas, entonces los trabajadores serán más propensos a cuestionar y cambiar sus comportamientos.
- **Reducción de Oportunidades de Acoso:** Si se transforma el entorno físico de los frentes de obra para reducir las oportunidades de acoso, entonces los comportamientos problemáticos disminuirán debido a la mayor visibilidad y regulación social.

- **Aumento de la Reflexión Individual:** Si se introducen elementos que fomenten la auto-reflexión y la conciencia sobre el impacto del acoso, entonces los trabajadores serán más conscientes de las consecuencias de sus acciones y estarán más motivados para cambiar su comportamiento.

B.- Así mismo, para septiembre del 2024 el equipo de la Dirección de Derechos y Diseño de Política-DDDP brindó recomendaciones técnicas para la incorporación de los enfoques de género y de derechos humanos de las mujeres en el marco de la implementación del Plan de Manejo de Tránsito (PMT) de Alto Impacto: Avenida 1ra de Mayo con Boyacá a la empresa Metro Bogotá.

El viernes 20 de septiembre de 2024 las profesionales de la DDDP, de la Secretaría Distrital de la Mujer, a cargo del derecho al hábitat y de transversalización del enfoque de género para el sector Seguridad, realizaron acompañamiento al recorrido que tuvo el propósito de identificar las condiciones del entorno físico que garantiza la movilidad segura de las mujeres en sus diferencias y diversidades, así como la oferta institucional necesaria para atender sus necesidades de movilidad y seguridad en la zona.

C.- Adicionalmente, se realizó acompañamiento técnico y producción de documentos con recomendaciones técnicas conforme la misionalidad de la Dirección, a la Caja de Vivienda Popular-CVP, para el desarrollo del reto de diseño de espacios públicos con enfoques de género, derechos humanos de las mujeres y diferencial, que se llevó a cabo en el barrio Bilbao, de la UPL SUBA. Se puede relacionar como una estrategia de revitalización de espacios públicos, al buscar no solo mejorar la infraestructura o el entorno físico, sino también garantizar que los espacios sean inclusivos, accesibles y seguros para mujeres y niñas.

D.- Finalmente, se ha realizado articulación con el sector Movilidad, también desde el acompañamiento técnico para la transversalización de los enfoques de género y de derechos humanos de las mujeres, a través de sensibilizaciones sobre violencia sexual y acoso sexual contra las mujeres en el espacio público, dirigidas a personal de mano de obra no calificada de 5 frentes de obra encargados de la construcción de la malla vial de la Avenida Ciudad de Cali grupo 3, sobre violencia sexual y acoso sexual contra las mujeres en el espacio público. En la UPL Kennedy.

## **8.- ¿Cuál es el estado de cada una de las acciones adelantadas por su entidad?**

- A. Este ejercicio de articulación y sensibilización con el sector privado desde la DDyDP, incluye fases de implementación, en relación con la caracterización de la población que trabaja en los frentes de obra, implementación de acciones en comunicación y

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

caracterización de la comunidad u otros grupos de interés, además de la implementación de acciones de transformación cultural y la entrega de un documento técnico con los resultados de la ejecución, las cuales se desarrollarán en cuanto se concrete la articulación a través del memorando de entendimiento correspondiente,

B. Resultado de la articulación y realización de actividades con la Secretaría de Seguridad y la Empresa Metro de Bogotá, se produjo el documento técnico de *“Recomendaciones Técnicas para la incorporación de los enfoques de género y derechos humanos de las mujeres en el Plan de Manejo de Tránsito (PMT) de Alto Impacto: Avenida Ira de Mayo con Boyacá”*, donde se destacaron las siguientes recomendaciones finales:

- a. Implementar señalética visual que indique claramente los cierres de vías y muestre, además, las rutas alternativas de manera accesible.
- b. Incluir mapas o flechas que orienten a todas las personas, facilitando el acceso peatonal y a quienes se movilizan en bicicleta o utilizan sillas de ruedas, bastones, coches u otros elementos para transportar bebés.
- c. Garantizar una iluminación óptima, preferiblemente con luces LED, ya que estas ofrecen una iluminación más uniforme, mejorando la visibilidad y la seguridad de las y los peatones.
- d. Asegurar que las rutas de transporte público y la ubicación de los paraderos estén bien distribuidas y cercanas entre sí es fundamental para garantizar el acceso a servicios esenciales y mejorar la conexión entre ellos; además, esto puede ayudar a disminuir la percepción de inseguridad en el transporte público para mujeres y facilitar que se desplacen con libertad y autonomía.
- e. Se sugiere incrementar la vigilancia tanto durante el día como en la noche en articulación con la Policía Nacional para garantizar condiciones de seguridad a la ciudadanía, especialmente debido al flujo de personas en las madrugadas.

C. En cuanto al reto para diseñar espacios con enfoque de género seguros para las mujeres en articulación con la CVP, se produjo el documento técnico, **Primer Reto de Diseño de “Espacios Públicos Seguros para las Mujeres” ¿Cómo diseñar entornos seguros y libres de violencias para las mujeres en sus diferencias y diversidad**” Mediante el cual se pretende asumir el reto de diseñar entornos seguros y libres de violencias para las mujeres en sus diferencias y diversidades es clave para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá.

D. Se realizaron dos jornadas de sensibilización en la UPL Kennedy, al personal de mano de obra no calificada de 5 frentes de obra encargados de la construcción de la malla vial de la Avenida Ciudad de Cali grupo 3, sobre violencia sexual y acoso sexual contra las mujeres en el espacio público, en las cuales se logró que las y los asistentes identificaran

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

las características de cada una de las violencias tipificadas en la Ley 1257 de 2008, (física, psicológica, sexual, económica y patrimonial) y a partir de ejemplos cotidianos se logró explicar las diferencias en las variadas expresiones de acoso sexual, y en qué consiste cada uno. También se logró que las y los asistentes reflexionarán sobre las distintas afectaciones que tiene el acoso sexual en la movilidad y cómo afectan la calidad de vida de las niñas y las mujeres.

**10.- ¿En cuáles UPL su entidad realizó dichas acciones concretas y a qué grupo poblacional o comunidad beneficiaron de manera directa?**

Estas acciones de articulación con la intención de implementar el programa piloto antes mencionado, se llevaron a cabo en la UPL KENNEDY, y en cuanto a la actividad con la empresa privada CAMACOL y empresas constructoras, se realizará en la UPL Bosa, lo cual beneficia a las mujeres habitantes de dichas localidades, para que puedan, en ejercicio de una ciudadanía plena, disfrutar, aprovechar, usar y gozar el espacio público por el que transitan. El reto de diseño de Espacios Públicos Seguros para las Mujeres se realizó enfocado en el territorio del Barrio Bilbao en la UPL SUBA.

**12. ¿Cuál fue el costo para su entidad de cada una de las acciones? Y ¿a través de qué proyecto de inversión se financió? (favor anexar la Ficha EBI).**

El Acuerdo 927 de 2024 “*Por medio del cual se adopta el plan de desarrollo económico, social, ambiental y de obras públicas del distrito capital 2024-2027 “Bogotá Camina Segura”*”, a través del Programa 33 Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable, se definirá y ofrecerá el portafolio distrital de asistencia técnica, con el fin de fortalecer las capacidades para atender los retos de ciudad desde dos perspectivas: (i) La coordinación entre entidades y la solución de aspectos críticos en la gestión y desempeño de cada sector; y (ii) la creación e implementación de modelos de gestión eficaces para la intervención integral y sincronizada de retos de ciudad de alto impacto, como: la atención de emergencias y desastres; obras públicas. Al respecto y de conformidad la primera perspectiva, la Dirección de Derechos y Diseño de Política (DDDP) a través del programa 5.33 Fortalecimiento Institucional para un Gobierno Confiable, alcanzará la meta de “*Articular con los 15 sectores de la Administración Distrital programas y acciones orientadas a garantizar los derechos humanos de las mujeres y a mitigar la violencia económica, política, institucional y comunitaria contra las mujeres aportando al fortalecimiento de su autonomía económica física y social así como al ejercicio pleno de su ciudadanía*” (Acuerdo 927 de 2024. PDD. 2024-2027).

Por lo anterior, la DDDP cuenta con el Proyecto de Inversión 8200 “*Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la*

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.



*transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C.*”, se encuentra a cargo de la Dirección de Derechos y Diseño de Política y tiene como objetivo: “*Fortalecer la transversalización de los enfoques de género y de derechos de las mujeres en la gestión pública en articulación con actores públicos, privados y sociales para mitigar las desigualdades de género que impiden la garantía de los derechos de las mujeres en Bogotá.*” así como por medio de sus objetivos específicos “*Implementar acciones efectivas que promuevan el reconocimiento de los compromisos establecidos en las políticas públicas distritales orientadas a la garantía de los derechos de las mujeres*”, y “*Fortalecer las capacidades de los actores públicos, privados y sociales para transversalizar el enfoque de género y de derechos de las mujeres en sus políticas, planes, programas y proyectos*”

De este modo a través del proyecto de inversión 8200 se contó con un equipo técnico de profesionales que brindó asistencia técnica para la incorporación de los enfoques de género y el enfoque de derechos humanos de las mujeres en las acciones realizadas por un valor de \$7.289.600, discriminados así:

<b>Proyecto de inversión:</b>	8200 “ <i>Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C.</i> ”		
<b>Actividades</b>	<b>No.</b>		<b>Costo Ag-Nov</b>
Acompañamiento técnico y reconocimiento	2	Contrato de prestación de servicios profesionales	3.089.600
Acompañamiento técnico a Empresa Metro y sensibilizaciones	3	Contrato de prestación de servicios profesionales	4.200.000
			<b>\$7.289.600</b>

**13.- ¿Qué entidades participaron del diseño y la implementación de cada una de las acciones? Y 14.- ¿Trabajó su entidad con alguna otra entidad en el diseño y la implementación de cada una de las acciones?**

Sí, Las empresas con las que se trabaja en el ejercicio de contribuir con la disminución del acoso sexual en puntos de obra de construcción, que se espera implementar para el primer semestre del 2025, son CAMACOL, Coninsa S.A.S. y Cusezar S.A.; los frentes de obra identificados, por el momento, con la constructora Coninsa S.A.S., (aunque con esta constructora no en las UPL determinadas en la pregunta), y la constructora Cusezar S.A. en La Marlene (Calle 89 A Sur 98 B 70) UPL Bosa.

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

Sobre las recomendaciones técnicas para la incorporación de los enfoques de género y derechos humanos de las mujeres en: -El Plan de Manejo de Tránsito (PMT) de Alto Impacto: Avenida 1ra de Mayo con Boyacá, en los puntos de construcción del Metro, con el fin de promover la revitalización, uso y goce del espacio público por parte de las mujeres, se articuló con la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia y con la empresa Metro de Bogotá: -Y, en cuanto al reto de diseñar Espacios Públicos Seguros para las Mujeres en sus diferencias y diversidad, se articuló con la Caja de Vivienda Popular-CVP.

En relación con las sensibilizaciones sobre identificación y prevención del acoso sexual en el espacio público se articuló con la Secretaría de Movilidad y con el Instituto de Desarrollo Urbano-IDU- Consorcios Av. Guayacanes e IDU 1653-2020, entidades a las que se dirigió la sensibilización con el fin de procurar espacios más seguros para las mujeres y de esta manera un mejor aprovechamiento y goce de estos.

**16.- ¿Qué ejercicios de coordinación y articulación requirió su entidad para implementar dichas acciones?**

La articulación con las entidades públicas y privadas mencionadas se llevó a cabo a través de contactos telefónicos y reuniones para dar a conocer el contexto, las recomendaciones y los compromisos adquiridos, conforme consta en las actas que se adjuntan.

**17.- ¿Las acciones implementadas surgieron como resultado del trabajo en algún escenario institucional de trabajo conjunto?, ¿cuál?**

Particularmente, para realizar el documento de recomendaciones técnicas, en lugares de alto impacto en la construcción del Metro en Bogotá, en el sector AV Primero de Mayo con Avenida Boyacá y en cuanto a las sensibilizaciones sobre violencia sexual y acoso sexual en el espacio público, con la Secretaría de Movilidad y el IDU, en los frentes de obra de el Jarillon, en la carrera 73 con calle 12 grupo 3 AV. Guayacanes y en el frente de obra de la de la construcción de la malla vial de la Avenida Ciudad de Cali grupo 3, ambas de la UPL KENNEDY.

**18. ¿Que UPL fueron seleccionadas para cumplir con lo establecido en el artículo en cuestión, para adelantar las intervenciones, cuáles fueron los criterios para seleccionarlasy qué evidencia sustenta la selección?**

En este caso se realizó el estudio y se elaboró el documento de recomendaciones técnicas citado, en la UPL Kennedy, en el sector de la Avenida Primero de Mayo en intersección con la Av Boyacá, así como las sensibilizaciones realizadas en los frentes de construcción de

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

[www.sdmujer.gov.co](http://www.sdmujer.gov.co)

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:  
[servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co](mailto:servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.



obra, teniendo en cuenta, de una parte, que la construcción de la primera fase del Metro, se realiza en este sector, y de otra parte, en consideración a que es un lugar de alto tránsito de personas, la mayoría mujeres que viven en ese territorio y se movilizan continuamente a y desde sus lugares de trabajo, cuidado, educación, recreación o estudio.

De acuerdo con lo expuesto, la Secretaría Distrital de la Mujer emite respuesta a los interrogantes planteados, según las competencias asignadas y queda atenta a brindar cualquier información adicional frente al tema sometido a consideración.


Cordialmente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Laura Tami Leal".

**Laura Tami Leal**  
Secretaria Distrital de la Mujer

Elaboró: Laura Ávila V. Profesional Especializada. Dirección de Derechos y Diseño de Política.  
Luisa Fernanda Zambrano D. Katherine Cutiva. Yenifer Gutiérrez G. Contratistas Dirección de Derechos y Diseño de Política.  
María Alejandra Chacón Cardona. Profesional Especializada. Oficina Jurídica

Revisó: : Bibiana Espinosa Rueda. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.  
Silvia Juliana Arciniegas – Jefe Oficina Jurídica  
Pamela Quiñones – Asesora del Despacho

Aprobó: Ivonne Astrid Rico. Directora de Derechos y Diseño de Política.   
Silvia Juliana Arciniegas – Jefe Oficina Jurídica 